



POLITIKA ZAMESTNANIA

Manažment spoločnosti Delta Electronics (Slovakia), s.r.o., zameriavajúcej sa na predaj, výrobu, zákaznícky servis a opravy elektrotechnických produktov, sa zaväzuje poskytnúť svojim zamestnancom najlepšie možné pracovné prostredie, plne dodržiavať a ctíť Ústavu SR, vládne nariadenia a zákony rovnako ako aj Etický kódex spoločnosti postavený na nasledujúcej politike práce normy RBA Code of Conduct a SA 8000:

- 1) Delta bude bez výnimky dodržiavať právo na **slobodnú voľbu zamestnania** v súlade s Ústavou SR a Zákonníkom práce.
- 2) Delta nebude využívať na **prácu deti ani maloletých (mladistvých)**.
- 3) Delta nebude prekračovať bežný **pracovný čas** daný vládnymi nariadeniami a zákonmi a bude vhodne kompenzovať nadčasy.
- 4) Delta bude konať v súlade so všetkými aplikovateľnými mzdovými zákonmi a nariadeniami vrátane tých, ktoré sa viažu na minimálnu **mzdu**, nadčasové hodiny, úkol a ďalších zložiek odmien a bude poskytovať zákonom stanovené **benefity**.
- 5) Delta bude zaobchádzať so všetkými zamestnancami s rešpektom a dôstojnosťou, a nebude používať telesné tresty, vyhrážky, násilie alebo iné formy fyzického a psychického nátlaku alebo obťažovania.
- 6) Delta **nebude priamo ani nepriamo diskriminovať** žiadneho z jej zamestnancov pri prijímaní do zamestnania a v zamestnaní.
- 7) Delta bude podporovať pomocou všetkých možných prostriedkov **právo na slobodu združovania sa**.



Miroslav Šagát
Manažér ľudských zdrojov



Teck Beng Seow
Senior riaditeľ globálnych
výrobných operácií