

Etický kódex

spoločnosti Delta Electronics (Slovakia), s.r.o.

Platný pre zamestnancov a partnerov spoločnosti Delta Electronics (Slovakia), s.r.o.



Princípy Etického kódexu spoločnosti Delta Electronics (Slovakia), s.r.o.

Okrem úsilia o dosiahnutie úspešného rastu obchodných aktivít, **Delta Electronics (Slovakia), s.r.o.** (ďalej iba "Delta" alebo "Spoločnosť") považuje dlhodobú stabilitu na trhu s udržateľným rastom za kľúčový cieľ spoločnosti. Aby bolo možné dosiahnuť takýto cieľ, Delta potrebuje riadiť svoje aktivity nanajvyš eticky a čestne, aby získala dôveru a podporu partnerov vrátane zákazníkov, dodávateľov, zamestnancov, majiteľov a verejnosti.

Vychádzajúc z predchádzajúcich skúseností, politiky spoločnosti si vyžadujú, aby naši zamestnanci a manažment vykonávali všetky aktivity v súlade so zákonom a eticky vo všetkých svojich prevádzkach.

Delta vyžaduje najvyššie obchodné a osobné etické štandardy. Uvedomuje si, že reputácia spoločnosti Delta má nevyčísliteľnú hodnotu, a preto netoleruje akékoľvek etické prehrešky v našich prevádzkach ako aj v službách poskytovaných ktorejkoľvek zúčastnenej strane. Svoje požiadavky sme formalizovali v **Etickom kódexe spoločnosti Delta Electronics (Slovakia), s.r.o.**, súbore politík a postupov definujúcich štandardy obchodnej praxe pre každého zamestnanca/zamestnankyňu spoločnosti Delta.

Lídri spoločnosti Delta neustále komunikujú roly a zodpovednosti zamestnancov týkajúce sa celého rozsahu etických tém, zahŕňajúcich súlad so zákonmi, pravidlami, nariadeniami a akceptovanými postupmi v každej krajine, kde má Delta svoje aktivity; nakladania s autorskými údajmi a informáciami; finančných výkazov; a oznamovaní porušovania etických pravidiel.

Etický kódex spoločnosti Delta Electronics (Slovakia), s.r.o. sa vzťahuje na všetkých manažérov a zamestnancov pracujúcich na plný i čiastočný pracovný úväzok, rovnako ako aj všetky iné osoby konajúce v mene firmy. Vyššie uvedení sú povinní dodržiavať kódex, konať v súlade s jeho ustanoveniami a podporovať ho.

Zamestnanci, vrátane manažmentu, ktorí sú zapojení do konania, ktoré je v rozpore s týmito ustanoveniami, sa musia podrobiť adekvátnemu disciplinárnemu konaniu, ktoré môže vyústiť do ukončenia pracovného pomeru. Niektoré prípady môžu byť takisto predmetom vyšetrovania príslušných štátnych orgánov.

Práca

Delta má veľmi silný záujem poskytovať svojim zamestnancom najlepšie možné pracovné prostredie, a preto zamestnávateľ v plnej miere dodržiava a váži si ústavu, zákony a všetky ustanovenia právneho poriadku. Všetky aktivity Spoločnosti, manažmentu a zamestnancov sú vykonávané tak, aby v plnej miere spĺňali nasledovné podmienky:

1) Slobodná voľba zamestnania

Delta alebo akýkoľvek jej ďalší partner nesme využívať žiadny typ nútenej ani nedobrovoľnej práce.

Delta bez výnimky dodržiava právo na slobodnú voľbu zamestnania v súlade s Ústavou Slovenskej republiky a Zákonníkom práce.

2) Zákaz využívania detskej práce

Delta nesmie a nevyužíva deti na prácu. Pojem "dieťa" sa vzťahuje na akúkoľvek osobu mladšiu ako 15 rokov, príp. osobu staršiu ako 15 rokov do skončenia povinnej školskej dochádzky. Podporujeme používanie zákonom stanovených programov učňovskej praxe na pracoviskách, ktoré sú v súlade so všetkými zákonmi a nariadeniami vzťahujúcimi sa na učňovskú prax. Zamestnanie mladistvých pracovníkov mladších ako 18 rokov sa však smie realizovať iba vo výnimočných prípadoch a v súlade s právnym poriadkom SR.

3) Pracovná doba

Zamestnanci spoločnosti Delta nesmú prekračovať bežnú pracovnú dobu ustanovenú zákonom a dohodnutú v pracovnej zmluve. Zároveň Delta vhodne kompenzuje nadčasy, prinajmenšom na štátom požadovanej minimálnej úrovni.

Delta poskytuje prestávku počas práce a neprerušovanú prestávku v práci počas dňa, voľné dni v týždni a dovolenky plne v súlade s právnym poriadkom SR.

4) Mzdy a benefity

Delta spĺňa, aspoň na minimálnej úrovni, všetky aplikovateľné zákony a nariadenia týkajúce sa miezd a pracovnej doby, vrátane tých, ktoré sa vzťahujú na minimálnu mzdu, nadčasy, jednotlivé sadzby a iné prvky finančných a nefinančných náhrad, a bude poskytovať zákonom nariadené výhody.

5) Humánne zaobchádzanie

Delta, manažment a všetci zamestnanci sa správajú ku všetkým zamestnancom s úctou a dôstojnosťou a nepoužívajú žiadne telesné tresty, vyhružky násilím ani iné formy fyzického a psychického nátlaku alebo obťažovania.

6) Zákaz diskriminácie

Delta priamo alebo nepriamo nediskriminuje pri nábore a zamestnávaní na základe pohlavia, stavu a rodinného stavu, farby pokožky, jazyka, veku, zdravotného stavu, viery a náboženstva, politického ani iného presvedčenia, činnosti v odborových zväzoch, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnej alebo etnickej skupine, majetku, pôvodu alebo iného stavu, s výnimkou zákonom stanovených prípadov alebo v prípade, že existuje skutočný dôvod pre výkon konkrétnej práce kvôli predpokladom alebo požiadavkám a povahe práce, ktorú má zamestnanec vykonávať.

7) Sloboda združovania sa

Delta podporuje akýmkoľvek možnými spôsobmi otvorenú komunikáciu a priame angažovanie sa medzi pracovníkmi a manažmentom ako najefektívnejšiu formu riešenia otázok týkajúcich sa pracoviska a odmeňovania. Zúčastnení partneri musia rešpektovať práva pracovníkov voľne sa združovať, stať

sa členmi odborových zväzov, vyhľadávať zastúpenie alebo sa pridať do zamestnaneckých rád v súlade s príslušnými zákonmi. Zamestnanci sú schopní a je im umožnené otvorene komunikovať s manažmentom ohľadom pracovných podmienok, bez obavy z odvetných opatrení, zastrašovania alebo obťažovania.

Etika

Za účelom splnenia spoločenských zodpovedností a dosiahnutia úspechu na trhu zamestnanci spoločnosti Delta vrátane manažmentu musia presadzovať najvyššie etické štandardy a všeobecné pravidlá dobrého správania sa vo všetkých oblastiach podnikateľskej činnosti. Manažment ako aj každý zamestnanec budú vykonávať všetky činnosti tak, aby podporili **zapájanie sa v rámci spoločnosti** za účelom podpory sociálneho a ekonomického rozvoja.

Najmä všetky činnosti zamestnancov a partnerov sú vykonávané tak, aby úplne spĺňali nasledovné:

1) Súlad s právnym poriadkom a nariadeniami Spoločnosti
Zamestnanci a partneri dodržiavajú všetky platné zákony a všetky ustanovenia právneho poriadku a vykonávajú svoje povinnosti nanajvyš čestne.

2) Ochrana majetku Spoločnosti
Zamestnanci a manažment používajú majetok Spoločnosti hospodárnym a efektívnym spôsobom, aby tak predchádzali jeho poškodeniu alebo strate. Zneužitie alebo nelegálne použitie majetku spoločnosti Delta je prísne zakázané.

3) Čestnosť v „biznise“
Vo všetkých aktivitách zamestnanci a manažment konajú nanajvyš čestne. Akákoľvek a všetky formy korupcie, vydierania a sprenevery sú prísne zakázané.

4) Zákaz neprimeraných výhod
Úplatky, ani iné prostriedky získavania **neprípustnej alebo neprimeranej výhody nesmú byť ponúknuté ani prijaté** ktorýmkoľvek zamestnancom v rátane členov manažmentu.

Všetci zamestnanci musia byť opatrní pri poskytovaní alebo prijímaní darov a pohostenia zákazníkom alebo dodávateľom, a musia byť zásadový v súvislosti so všeobecne akceptovanými etickými štandardmi a obchodnou praxou. Takéto správanie je možné bez ostychu a cenzúry zverejniť.

Manažment a všetci zamestnanci majú **zakázané požadovať akýkoľvek dar, platbu, špeciálne zaobchádzanie alebo pohostenie od dodávateľov alebo zákazníkov.**

V prípade, že bola zúčastnenými partnermi ponúknutá alebo poskytnutá akákoľvek výhoda niektorému zamestnancovi alebo manažérovi je nutné túto výhodu buď odmietnuť alebo okamžite nahlásiť priamemu nadriadenému. Ten postupuje v súlade s platnou legislatívou, doplňujúcimi pravidlami a zaužívaným čestným spôsobom.

5) Zverejnenie informácií

Informácie týkajúce sa podnikateľských aktivít, štruktúry, finančnej situácie a výkonu sa musia zverejňovať v súlade s pravidlami a zaužívanými postupmi v danom odvetví.

Vo vzťahu k akejkoľvek strane, zamestnancovi a partnerom je nutné dodržiavať prísnu mlčanlivosť o všetkých podstatných a nie všeobecne známych prevádzkových záležitostiach. Táto povinnosť sa vzťahuje aj na dobu po skončení vzťahu so spoločnosťou. Informácie o finančných výsledkoch a obchodných transakciách sa nesmú zverejňovať bez predchádzajúcej autorizácie za účelom ochrany záujmov majiteľov.

6) Duševné vlastníctvo

Je nutné dodržiavať autorské práva; transfer technológií a know-how sa vykonáva výlučne takým spôsobom, ktorý chráni autorské práva a duševné vlastníctvo.

Zamestnanec a iné osoby majú zakázané si privlastniť alebo na súkromné účely vyhotoviť výkresy, náčrty alebo záznamy akéhokoľvek druhu. Všetky podklady a dátové nosiče súvisiace s prácami zverenými zamestnancovi alebo inej osobe sú vlastníctvom zamestnávateľa a musia sa bez vyžiadania vrátiť podniku v prípade ukončenia pracovného pomeru alebo iného vzťahu so spoločnosťou.

7) Spravodlivá obchodná súťaž, reklama a obchod

Všetci zamestnanci a manažment dodržiavajú normy spravodlivého podnikania, reklamy a obchodnej súťaže. Delta sa nesmie zapojiť do žiadnej formy nekalej súťaže.

Jednanie s konkurenciou musí byť rozhodné, čestné a v súlade so zásadami spravodlivých a otvorených pravidiel súťaže a v záujme dobrého mena celej spoločnosti.

Delta musí rešpektovať majetok a dobré meno konkurencie a jednať so všetkými konkurentmi ako s rovnocennými subjektmi. Zároveň sa nesmie usilovať získať informácie o konkurentoch nečestnými alebo nezákonnými spôsobmi (*napr. priemyselná špionáž, úplatkárstvo, požadovanie tajných informácií od zákazníkov, alebo inou nečestnou cestou*). Zamestnanci nesmú využívať interné informácie, z ktorých by mohli profitovať tretie strany alebo by na základe nich mohli získať osobné výhody.

8) Ochrana osôb odhaľujúcich nekalé praktiky

Voči zamestnancom, ktorí oznámili možné porušenie týchto pravidiel alebo iné priestupky, nesmú byť vykonávané žiadne protipatrenia ani diskriminácia.

Ktorýkoľvek zamestnanec, ktorý sa bude podieľať na takomto protipatrení alebo diskriminácii voči osobe odhaľujúcej priestupky, sa bude považovať za zamestnanca, ktorý závažné

porušil pracovnú disciplínu, čo môže mať za následok okamžité skončenie pracovného pomeru.

9) Zákaz tajných dohôd

Uzatvárať nečestnú (tajnú) dohodu s účelom spreneveriť a/alebo získať nespravodlivú výhodu nad treťou stranou, konkurenciou, zákazníkmi, uchádzačmi o zamestnanie alebo osobami, s ktorými sa vedú rokovania, sa považuje za tajnú dohodu, ktorá nie je dovolená a je prísne zakázaná.

Zákaz tajných dohôd sa tiež vzťahuje na tajné stanovovanie cien, miezd, tajné zľavy alebo predstieranie vzájomnej nezávislosti, pričom konšpirujú spoločne za účelom dosiahnutia spoločného osahu.

Prieskumy a porovnávanie (benchmarking) cien, miezd, služieb, postupov, zamestnaneckých výhod, iných obchodných a technických náležitostí poskytovaných subjektmi na trhu nie je považované za porušenie voči týmto pravidlám, pokiaľ sú informácie v rámci benchmarkingu získané z verejne dostupných zdrojov alebo sú dobrovoľne poskytnuté subjektmi pôsobiacimi na trhu.

Porušenie pravidiel Etického kódexu

Porušenie ktorejkoľvek časti tohto dokumentu zamestnancom sa považuje za závažné porušenie pracovnej disciplíny, ktoré môže mať za následok okamžité skončenie pracovného pomeru a podniknutie príslušných právnych krokov.

Nedodržanie a porušenie ktorejkoľvek časti tohto dokumentu je neakceptovateľné aj pre ktoréhokoľvek zúčastneného partnera. Postup v prípade takéhoto porušenia alebo porušenia iných príslušných ustanovení zo strany partnera je s ním dohodnuté v zmluve alebo dohode a môže viesť priamo k podniknutiu právnych krokov.

Podanie podnetov a oznámenie priestupkov

Ak ktorákoľvek zúčastnená strana (zamestnanec alebo partner) zistí alebo bude mať relevantné podozrenie o nezákonnej alebo neetickej situácii alebo verí, že je daná osoba obeťou zakázaného jednanja na pracovisku alebo v rámci obchodnej činnosti, okamžite podá správu o tejto skutočnosti cez ktorýkoľvek komunikačný kanál v spoločnosti Delta:

- **Manažér** – využiť “politiku otvorených dverí” je zvyčajne najlepším spôsobom ako a kde začať
- **Otázky a odpovede** – anonymná intranetová aplikácia
- **Oddelenie Ľudských zdrojov** - pre prípad akéhokoľvek druhu porušenia pravidiel
- **Interný audit** – pre prípady porušení vzťahujúcich sa na finančné záznamy a výkazy, porušenia obchodných procesov a nevhodné používanie majetku

- **Bezpečnostná služba** - pre prípad straty alebo krádeže osobného majetku alebo majetku spoločnosti Delta

V súlade s týmto dokumentom musí byť zabezpečená ochrana identity osoby, ktorá oznámila porušenie pravidiel, a dôvernosc vyšetovania.

Osoby, ktoré príjmu oznámenie o porušení týchto pravidiel, musia rozhodnúť spolu s Oddelením Ľudských zdrojov alebo Výkonným riaditeľom ako postupovať v príslušnom prípade.

Vypracoval: Peter Bača

Skontroloval: Valér Chladný

Schválil: Wilhelm Noebauer

S účinnosťou od: 19.3.2012

Revízia: 01

Obsah

Princípy Etického kódexu spoločnosti Delta Electronics (Slovakia), s.r.o.	2
Práca	3
1) Slobodná voľba zamestnania.....	3
2) Zákaz využívanie detskej práce	3
3) Pracovná doba	3
4) Mzdy a benefity	3
5) Humánne zaobchádzanie	3
6) Zákaz diskriminácie	3
7) Sloboda združovania sa	3
Etika	4
1) Súlad s právnym poriadkom a nariadeniami Spoločnosti	4
2) Ochrana majetku Spoločnosti	4
3) Čestnosť v „biznise“	4
4) Zákaz neprimeraných výhod	4
5) Zverejnenie informácií	5
6) Duševné vlastníctvo	5
7) Spravodlivá obchodná súťaž, reklama a obchod	5
8) Ochrana osôb odhaľujúcich nekalé praktiky	5
9) Zákaz tajných dohôd	6
Porušenie pravidiel Etického kódexu.....	6
Podanie podnetov a oznámenie priestupkov.....	6