

Kódex správania sa

spoločnosti Delta Electronics (Slovakia), s.r.o.

Platný pre zamestnancov a iných partnerov spoločnosti Delta Electronics (Slovakia), s.r.o.



Kľúčové body Kódexu správania sa spoločnosti Delta

Okrem úsilia o dosiahnutie pozitívnych výsledkov v rámci obchodného rastu si spoločnosť **Delta Electronics (Slovakia), s.r.o.** (ďalej iba "Delta" alebo "Spoločnosť") tiež váži svoju dlhodobú existenciu na trhu s udržateľným rastom, ktoré sú najvyšším obchodným cieľom Spoločnosti. Aby bolo možné dosiahnuť takýto cieľ, Spoločnosť potrebuje v rámci svojej podnikateľskej činnosti podávať výkon pri súčasnom udržovaní vysokej úrovne etiky a integrity, aby tak získavala dôveru a podporu svojich partnerov, vrátane zákazníkov, dodávateľov, zamestnancov, akcionárov a spoločnosti.

Naše politiky a prax vyžadujú, aby naši zamestnanci vykonával obchodnú činnosť legálne a eticky všade, kde máme svoje prevádzky.

Delta vyžaduje najvyššie obchodné a osobné etické štandardy. Keďže uznávame, že reputácia spoločnosti Delta má nevyčísliteľnú hodnotu, nemáme voči zúčastneným partnerom žiadnu toleranciu ohľadom akýchkoľvek etických kompromisov v našich prevádzkach alebo službách. Svoje požiadavky sme formálne podložili v **Kódexe správania sa spoločnosti Delta Electronics (Slovakia), s.r.o.**, súbore politík a postupov definujúcich štandardy obchodnej praxe pre každého zamestnanca/zamestnankyňu spoločnosti Delta.

Lídri spoločnosti Delta neustále komunikujú roly a zodpovednosti zamestnancov týkajúce sa celého rozsahu tém týkajúcich sa etiky, vrátane súladu so zákonmi, pravidlami, nariadeniami a akceptovanými postupmi v každej krajine, kde vykonávame podnikateľskú činnosť; otázok nakladania s

autorskými údajmi a informáciami; finančných výkazov; obchodovania s akciami a oznamovania porušovania etických pravidiel.

Práca

Delta má veľmi silný záujem poskytovať svojim zamestnancom najlepšie možné pracovné prostredie a preto si zamestnávateľ vo všeobecnosti v plnej miere ctí a váži ústavu, vládne nariadenia a zákony. Najmä všetky aktivity Spoločnosti sú vykonávané tak, aby v plnej miere spĺňali nasledovné podmienky:

1) Slobodná voľba zamestnania

Delta alebo akýkoľvek jej ďalší partneri nebudú využívať akýkoľvek typ nútenej práce ani nedobrovoľnej práce (napr. nútenú, viazanú, podmienenú alebo nedobrovoľnú prácu vo väzení); zamestnanie je dobrovoľné.

Delta bude bez výnimky dodržiavať právo na slobodnú voľbu zamestnania v súlade s ústavou Slovenskej republiky a Zákonníkom práce.

2) Žiadne využívanie práce detí

Delta nebude využívať prácu detí. Pojem "dieťa" sa vzťahuje na akúkoľvek osobu mladšiu ako 15 rokov príp. staršiu ako 15 rokov, ak je ešte stále v rámci povinnej školskej dochádzky. Podporujeme používanie zákonom stanovených programov učňovskej praxe na pracoviskách, ktoré sú v súlade so všetkými zákonmi a nariadeniami vzťahujúcimi sa na učňovskú prax. Zamestnanie mladistvých pracovníkov mladších ako 18 rokov sa však smie realizovať iba za veľmi špecifických okolností.

3) Pracovná doba

Delta nebude prekračovať bežnú pracovnú dobu ustanovenú vo vládných nariadeniach a zákonoch a bude vhodne kompenzovať nadčasy, prinajmenšom na štátom požadovanej minimálnej úrovni.

Delta poskytne pauzy počas práce a neprerušovanú prestávku počas dňa, voľných dní v týždni a dovolenky plne v súlade s právnymi nariadeniami.

4) Mzdy a benefity

Delta bude spĺňať, aspoň na minimálnej úrovni, všetky aplikovateľné zákony a nariadenia týkajúce sa miezd a pracovnej doby, vrátane tých, ktoré sa vzťahujú na minimálnu mzdu, nadčasy, jednotlivé sadzby a iné prvky kompenzácie, a bude poskytovať zákonom nariadené benefity.

5) Humánne zaobchádzanie

Delta sa bude správať ku všetkým zamestnancom s úctou a dôstojnosťou a nebude používať žiadne telesné tresty, vyhrážky násilím ani iné formy fyzického a psychického nátlaku alebo obťažovania.

6) Žiadna diskriminácia

Delta nebude priamo alebo nepriamo diskriminovať pri nábore a zamestnávaní na základe pohlavia, stavu a rodinného stavu, farby pokožky, jazyka, veku, zdravotného stavu, viery a náboženstva, politického ani iného presvedčenia, činnosti v odborových zväzoch, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnej alebo etnickej skupine, majetku, pôvodu alebo iného stavu, s výnimkou zákonom stanovených prípadov alebo v prípade, že existuje skutočný dôvod pre výkon konkrétnej práce kvôli predpokladom alebo požiadavkám a povahe práce, ktorú má zamestnanec vykonávať.

7) Sloboda združovania sa

Delta bude podporovať akýmkoľvek možnými spôsobmi otvorenú komunikáciu a priame angažovanie sa medzi pracovníkmi a managementom ako najefektívnejších foriem riešenia otázok týkajúcich sa pracoviska a kompenzácií. Partneri musia rešpektovať práva pracovníkov voľne sa

združovať, stať sa členmi odborových zväzov, vyhľadávať zastúpenie alebo sa pridať do zamestnaneckých rád v súlade s príslušnými zákonmi. Zamestnanci sú schopní otvorene komunikovať s managementom ohľadom pracovných podmienok, bez obavy z odvetných opatrení, zastrasovania alebo obťažovania.

Etika

Za účelom splnenia spoločenských zodpovedností a dosiahnutia úspechu na trhu zamestnanci spoločnosti Delta vrátane managementu a predstavenstva musia presadzovať najvyššie etické štandardy a všeobecných pravidiel dobrého správania sa vo všetkých oblastiach podnikateľskej činnosti. Management team ako aj každý zamestnanec budú vykonávať všetky činnosti tak, aby podporili **zapájanie sa v rámci komunity** za účelom podpory sociálneho a ekonomického rozvoja.

Najmä všetky činnosti zamestnancov a partnerov sú vykonávané tak, aby úplne spĺňali nasledovné:

1) Súlad s právnymi ustanoveniami a nariadeniami Spoločnosti

Zamestnanci a partneri musia dodržiavať všetky platné zákony a nariadenia a vykonávať svoje povinnosti s vysokým stupňom integrity.

2) Ochrana majetku Spoločnosti

Zamestnanci musia používať majetok Spoločnosti hospodárnym a efektívnym spôsobom, aby tak zabránili jeho poškodeniu alebo strate. Zneužitie alebo nelegálne použitie majetku spoločnosti Delta je prísne zakázané.

3) Podnikateľská integrita

Vo všetkých podnikateľských interakciách sa očakávajú najvyššie štandardy integrity. Akákoľvek forma a všetky formy korupcie, vydierania a sprenevery sú prísne zakázané.

4) Žiadna nečestná výhoda

Úplatky ani iné prostriedky získavania prílišnej alebo nevhodnej výhody sa neponúkajú ani neprijímajú. Všetci zamestnanci musia byť opatrní pri poskytovaní alebo prijímaní darov a pohostenia zákazníkom alebo dodávateľom alebo od nich v súvislosti so všeobecne prijatými etickými štandardmi a obchodnými postupmi a takéto správanie je možné bez ostychu zverejniť. Všetci zamestnanci majú zakázané požadovať akýkoľvek dar, platbu, špeciálne zaobchádzanie alebo formu pohostenia od dodávateľov alebo zákazníkov.

V prípade ponúknutia alebo poskytnutia akejkoľvek výhody ktorémukoľvek zamestnancovi zo strany ktorýchkoľvek partnerov je nutné túto výhodu buď odmietnuť alebo okamžite nahlásiť priamemu nadriadenému.

5) Zverejnenie informácií

Informácie týkajúce sa podnikateľských aktivít, štruktúry, finančnej situácie a výkonu sa musia zverejňovať v súlade s platnými ustanoveniami a bežnými priemyselnými postupmi.

Vo vzťahu k akejkoľvek strane, zamestnancovi a partnerom je nutné dodržiavať prísne utajenie týkajúce sa informácií, ktoré nie sú všeobecne známe. Táto povinnosť sa vzťahuje aj na dobu po ukončení vzťahu.

6) Duševné vlastníctvo

Je nutné dodržiavať autorské práva; transfer technológií a know-how sa vykonáva spôsobom, ktorý chráni autorské práva.

Zamestnanec ani iný partner nemá dovolené držať ani vytvárať akékoľvek návrhy, výkresy ani záznamy akéhokoľvek typu pre svoje súkromné účely. Akékoľvek základné materiály a dátové nosiče týkajúce sa zverenej práce sú majetkom spoločnosti Delta bez toho, aby mala akúkoľvek povinnosť ich vyžadovať, tieto je nutné vrátiť Spoločnosti po skončení zamestnania alebo iného typu vzťahu.

7) Spravodlivé podnikanie, reklama a konkurencia

Je nutné dodržiavať štandardy spravodlivého podnikania, reklamy a konkurencie. Majú byť k dispozícii prostriedky na ochranu zákazníckych informácií.

Zamestnanci nesmú využívať interné informácie, z ktorých by mohli profitovať tretie strany alebo by na základe nich mohli získať osobné benefity. Informácie o finančných výsledkoch a obchodných transakciách sa nesmú zverejňovať bez predchádzajúcej autorizácie za účelom ochrany záujmov akcionárov.

8) Ochrana identity

Voči zamestnancom, ktorí oznámili možné porušenia alebo iné priestupky nesmú byť vykonávané žiadne protiopatrenia ani obťažovanie. Ktorýkoľvek zamestnanec, ktorý bude participovať na takomto protiopatrení alebo obťažovaní, bude predmetom konania z vážneho disciplinárneho priestupku, vrátane možného vypovedania pracovnej zmluvy.

9) Žiadne tajné dohody

Uzatvárať nečestnú (tajnú) dohodu s účelom spreneveriť a/alebo získať nespravodlivú výhodu nad treťou stranou, konkurenciou, spotrebiteľmi alebo osobami, s ktorými sa vedú rokovania, sa považuje za tajnú dohodu, ktorá nie je dovolená a je prísne zakázaná.

Zákaz tajných dohôd sa tiež vzťahuje na tajné stanovovanie cien alebo miezd, tajné zľavy alebo predstieranie vzájomnej nezávislosti v inej rovine než je skutočná spolupráca v rámci spoločných styčných bodov.

10) Zodpovedné získavanie materiálov

Spoločnosť Delta sa zaväzuje zabezpečiť, aby materiály ako tantal, cín, wolfram a zlato, ktoré používa vo svojich produktoch, nepochádzali priamo alebo nepriamo z krajín, kde získavanie týchto minerálov financuje (ozbrojené) skupiny závažne porušujúce ľudské práva v Demokratickej republike Kongo alebo susedných krajinách.

11) Ochrana osobných údajov

Spoločnosť a všetky osoby, ktoré sa v rámci svojich zodpovedností dostanú k spracovávaniu osobných údajov, musia dodržiavať právne predpisy a normy, vzťahujúce sa na ochranu osobných údajov.

Zároveň je nevyhnutné, aby každý kto sa dostane k osobným údajom, konal tak, aby zamedzil akémukoľvek zneužitiu týchto dát.

Porušenie pravidiel Kódexu správania sa

Porušenie ktorejkoľvek časti tohto dokumentu zamestnancom sa považuje za vážne porušenie pracovnej disciplíny, ktorá môže mať za následok okamžité skončenie pracovnej zmluvy a príslušné právne kroky.

Nedodržanie a porušenie ktorejkoľvek časti tohto dokumentu je neakceptovateľné aj pre ktoréhokoľvek partnera. Postup v prípade porušenia zo strany partnera a iné príslušné ustanovenia sú dohodnuté s partnermi v príslušnom type zmluvy a dohôd.

Podanie podnetov a oznámenie priestupkov

Ak ktorákoľvek zúčastnená strana (zamestnanec alebo partner) zistí alebo bude mať dobrý dôvod na podozrenie o nezákonnej alebo neetickej situácii alebo verí, že je táto osoba obeťou zakázaného jednanja na pracovisku alebo v rámci obchodnej činnosti, okamžite podá správu o tejto skutočnosti cez ktorýkoľvek komunikačný kanál v spoločnosti Delta:

- **Manager** – používať “politiku otvorených dverí” je zvyčajne najlepším miestom kde začať
- **Otázky a odpovede** - nástroj intranetovej aplikácie
- **Oddelenie Ľudských zdrojov (Human Resources department)** - v prípade akéhokoľvek druhu porušenia pravidiel

- **Interný audit** - týka sa porušení vzťahujúcich sa na finančné záznamy a výkazy, porušenia obchodných procesov a nevhodné používanie majetku
- **Bezpečnostná služba** - v prípade straty alebo krádeže osobného majetku alebo majetku spoločnosti Delta

V súlade s týmto dokumentom musí byť zabezpečená ochrana identity osoby, ktorá oznámila porušenie pravidiel, ako aj dôvernosc' vyšetrovania.

Osoby, ktoré dostanú akýkoľvek z popísaných podnetov alebo správ, sa musia rozhodnúť spolu s Oddelením Ľudských zdrojov alebo generálnym riaditeľom ako postupovať v príslušnom prípade.

Vypracoval: Peter Bača



Skontroloval: Miroslav Šagát



Schválil: Teck Beng Seow

S účinnosťou od: 28.01.2019

Revízia: 02

Obsah

Kľúčové body Kódexu správania sa spoločnosti Delta.....	2
Práca.....	3
1) Slobodná voľba zamestnania	3
2) Žiadne využívanie práce detí.....	3
3) Pracovná doba.....	3
4) Mzdy a benefity	3
5) Humánne zaobchádzanie.....	3
6) Žiadna diskriminácia.....	3
7) Sloboda združovania sa	3
Etika.....	4
1) Súlad s právnymi ustanoveniami a nariadeniami Spoločnosti.....	4
2) Ochrana majetku Spoločnosti.....	4
3) Podnikateľská integrita	4
4) Žiadna nečestná výhoda	4
5) Zverejnenie informácií	4
6) Duševné vlastníctvo	4
7) Spravodlivé podnikanie, reklama a konkurencia.....	5
8) Ochrana identity	5
9) Žiadne tajné dohody.....	5
10) Zodpovedné získavanie materiálov	5
11) Ochrana osobných údajov.....	5
Porušenie pravidiel Kódexu správania sa	6
Podanie podnetov a oznámenie priestupkov.....	6